

SCENARI E BENEFICI DISPONIBILI IN RELAZIONE ALLA COVID-19

Il lavoratore ha bisogno di tempo per prendersi cura degli altri

		TEMPO PER MALATTIA RETRIBUITO					
		Legge Federale di Emergenza: Assistenza all'infanzia FMLA* dol.gov	Legge Federale di Emergenza: Congedo per malattia retribuito* dol.gov	Legge del New Jersey: Congedo per malattia guadagnato mysickdays.nj.gov	Assicurazione contro la disoccupazione myunemployment.nj.gov	Dopo o invece di	Legge del New Jersey: Assicurazione per Congedo parentale myleavebenefits.nj.gov
1	Il lavoratore è incapace di lavorare perché deve occuparsi dei figli a casa a causa della chiusura per coronavirus	✓	✓	✓	✓	➡➡➡➡	✗
2	Il lavoratore si prende cura del membro della famiglia chi viene diagnosticato o è isolato o in quarantena con il sospetto di esposizione		✓	✓	✓	➡➡➡➡	✓

Il lavoratore è malato o perde il lavoro

		Legge Federale di Emergenza: Congedo per malattia retribuito* dol.gov	Legge del New Jersey: Congedo per malattia guadagnato mysickdays.nj.gov	Assicurazione contro la disoccupazione myunemployment.nj.gov	Dopo o invece di	Legge del New Jersey: Assicurazione in caso di invalidità Temporanea myleavebenefits.nj.gov
3	Il lavoratore con la COVID-19 o sintomi della COVID-19	✓	✓	✓	➡➡➡➡	✓
4	Una persona senza lavoro a causa della chiusura volontaria del datore di lavoro	✗	✗	✓		✗
5	Una persona senza lavoro perché il datore di lavoro è stato ordinato di chiudere	✗	✓	✓		✗
6	Il lavoratore ha meno ore disponibili a causa del rallentamento dell'attività o della mancanza di domanda	✗	✗	✓		✗
7	Il datore di lavoro rimane aperto in violazione della chiusura dello Stato o dell'ordine di sanità pubblica e il lavoratore si rifiuta di lavorare	✗	✓	?		✗
8	Il datore di lavoro può essere aperto, ma il lavoratore ha paura di riunirsi in gruppo e si rifiuta di lavorare (auto-allontanamento)	✗	✓	✗		?
9	Il lavoratore è avvisato dal fornitore di assistenza sanitaria o dall'autorità sanitaria pubblica di mettersi in quarantena	✓	✓	✓	➡➡➡➡	✓
10	Il fornitore di assistenza sanitaria esposto sul posto di lavoro e raccomandato da parte di un medico di fare l'auto-quarantena	?	✓	✓	➡➡➡➡	✓
11	Il libero professionista, appaltatore indipendente o collaboratore a progetto non ha lavoro o ha perso ore a causa di un'emergenza sanitaria pubblica	✗	✗	✓		✗
12	Il lavoratore ha ricevuto 26 settimane di disoccupazione; il lavoratore rimane disoccupato	✗	✗	✓		✗



FORSE
(CANDIDARSI;
VALUTAZIONE PER
OGNI CASO)

Il datore di lavoro paga un congedo per malattia e assistenza all'infanzia FMLA; altri richiedono di fare la richiesta allo Stato. Non è possibile ricevere pagamenti o benefici da più di un programma/legge contemporaneamente.

* **In vigore dal 1° aprile 2020:** La nuova legge federale impone ai datori di lavoro coperti di concedere un congedo per malattia retribuito in caso di emergenza a determinati dipendenti che si prendono cura di sé stessi o di un familiare a causa del coronavirus in caso di malattia, sintomi, quarantena o chiusura della scuola/custodia dei figli. La Legge Federale sul Congedo Medico e Familiare (FMLA) è stata inoltre modificata per fornire un congedo per emergenza retribuito protetto ai lavoratori che non sono in grado di lavorare perché il loro figlio non ha scuola o assistenza a causa del coronavirus. Vedi nj.gov/labor per i dettagli. Il Dipartimento del Lavoro degli Stati Uniti fornirà ulteriori indicazioni e questo documento potrebbe essere aggiornato non appena saranno disponibili ulteriori informazioni.

Una persona che, a causa della sua occupazione, ha contratto COVID-19 sul lavoro potrebbe essere eleggibile per **risarcimento dei lavoratori** e presentarne la domanda al datore di lavoro.

Le informazioni su questo volantino hanno lo scopo di fornire un quadro generale dei benefici e dei diritti disponibili in determinate situazioni lavorative in relazione alla COVID-19. Certa documentazione potrebbe essere richiesta.



NJ.GOV/LABOR